



Member



CERTIFICATE

Joytex GmbH & Co. KG is **Sedex®** verified, and the facilities in India responsible for production are certified accordingly (according to SMETA).

Joytex GmbH & Co. KG
Sedex-Member: ZC5000026276

Joytex GmbH & Co. KG is Sedex® verified, and the facilities in India responsible for production are certified accordingly (according to SMETA).

- **Universal rights according to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights**
- **Management systems and implementation of the Guiding Principles**
- **Employment is freely chosen**
- **Freedom of association and the right to collective bargaining are respected**
- **Working conditions are safe and hygienic**
- **No child labor is used**
- **Minimum wages are paid**
- **Working hours are not excessive**
- **No discrimination is practiced**
- **A legally binding employment relationship exists**
- **Subcontracting and home working**
- **Inhumane or harsh treatment is not permitted**
- **Right to work and immigration**
- **Compliance with environmental regulations**
- **Business ethics**

The social compliance audit is carried out according to the criteria of the SMETA standard (SEDEX Members Ethical Trade Audit). This standard was developed by **SEDEX®**, a non-profit member organization.

It enables buyers and suppliers to implement extensive improvements in responsible and ethical business practices within global supply chains.

SMETA is based on the principles of the Ethical Trading Initiative Base Code and the relevant local laws.



Member



CERTIFICATE

Die **Joytex GmbH & Co. KG** ist **Sedex®** verifiziert und die für die Herstellung verantwortlichen Betriebe in Indien entsprechend zertifiziert (nach SMETA).

Joytex GmbH & Co. KG
Sedex-Member: ZC5000026276

Das bedeutet, dass in ein Social Compliance Audit, nach strengen Kriterien, die folgenden Themen regelmäßig überprüft werden.

- **Universelle Rechte nach den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte**
- **Managementsysteme und Umsetzung der Leitprinzipien**
- **Das Arbeitsverhältnis wird frei gewählt**
- **Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert**
- **Die Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch**
- **Es wird keine Kinderarbeit eingesetzt**
- **Mindestlöhne werden bezahlt**
- **Die Arbeitszeit ist nicht überhöht**
- **Diskriminierung wird nicht praktiziert**
- **Es besteht ein geregeltes Arbeitsverhältnis**
- **Untervergabe und Arbeiten von zu Hause**
- **Unmenschliche oder brutale Behandlung ist nicht erlaubt**
- **Recht auf Arbeit und Einwanderung**
- **Einhaltung von Umweltauflagen**
- **Unternehmensethik**

Der Social Compliance Audit wird nach den Kriterien des SMETA Standards (SEDEX Members Ethical Trade Audit) durchgeführt. Dieser wurde von **SEDEX**, einer gemeinnützigen Mitgliederorganisation, entwickelt.

Mit diesem Standard wird Käufern und Lieferanten weitreichende Optimierungen rund um verantwortungsvolle und ethische Geschäftspraktiken in globalen Lieferketten ermöglicht.

SMETA basiert auf den Kriterien des Ethical Trading Initiative Base Code und den jeweiligen lokalen Gesetzen.